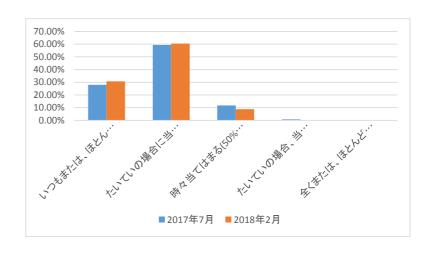
1-1【自律する力】情報収集力 必要な情報を得るために、適切なツールを用いることができる

	2017年7月	2018年2月
いつもまたは、ほとんどの場合に当てはまる(100%に近い)	28.03%	30.77%
たいていの場合に当てはまる(75%程度)	59.41%	60.44%
時々当てはまる(50%程度)	11.72%	8.79%
たいていの場合、当てはまらない(25%程度)	0.84%	0.00%
全くまたは、ほとんどの場合に当てはまらない(0%に近い)	0.00%	0.00%



1-1【自律する力】情報収集力 専門的な情報を得ることができる

	2017年7月	2018年2月
いつもまたは、ほとんどの場合に当てはまる(100%に近い)	24.69%	29.67%
たいていの場合に当てはまる(75%程度)	51.05%	54.95%
時々当てはまる(50%程度)	22.59%	14.29%
たいていの場合、当てはまらない(25%程度)	1.67%	1.10%
全くまたは、ほとんどの場合に当てはまらない(0%に近い)	0.00%	0.00%



1-2【自律する力】タイムマネジメントカ やるべきことに対して、適切な優先順位をつけることができる

	2017年7月	2018年2月
いつもまたは、ほとんどの場合に当てはまる(100%に近い)	34.31%	37.36%
たいていの場合に当てはまる(75%程度)	46.44%	41.76%
時々当てはまる(50%程度)	14.64%	16.48%
たいていの場合、当てはまらない(25%程度)	4.60%	4.40%
全くまたは、ほとんどの場合に当てはまらない(0%に近い)	0.00%	0.00%



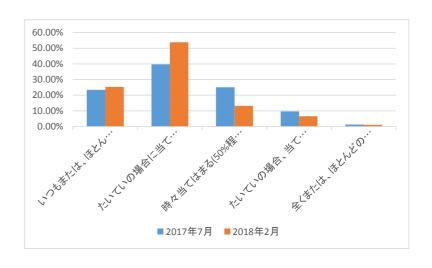
1-2【自律する力】タイムマネジメントカ 急な対応が入っても、対応可能なスケジュールを組むことができる

	2017年7月	2018年2月
いつもまたは、ほとんどの場合に当てはまる(100%に近い)	25.10%	29.67%
たいていの場合に当てはまる(75%程度)	44.35%	52.75%
時々当てはまる(50%程度)	25.10%	10.99%
たいていの場合、当てはまらない(25%程度)	4.60%	6.59%
全くまたは、ほとんどの場合に当てはまらない(0%に近い)	0.84%	0.00%



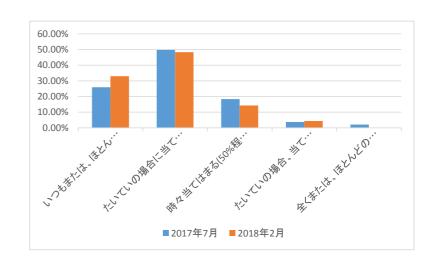
1-2【自律する力】タイムマネジメントカ 自分自身にとって生産性の高い時間帯を認識することができる

	2017年7月	2018年2月
いつもまたは、ほとんどの場合に当てはまる(100%に近い)	23.43%	25.27%
たいていの場合に当てはまる(75%程度)	39.75%	53.85%
時々当てはまる(50%程度)	25.10%	13.19%
たいていの場合、当てはまらない(25%程度)	9.62%	6.59%
全くまたは、ほとんどの場合に当てはまらない(0%に近い)	1.26%	1.10%



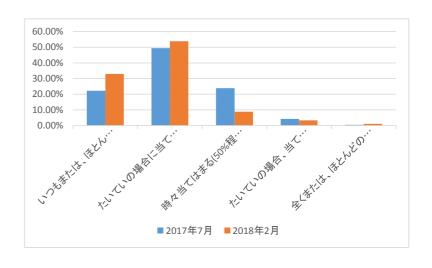
1-3【自律する力】目標達成力 現在の立ち位置を客観的に把握し、課題を発見することができる

	2017年7月	2018年2月
いつもまたは、ほとんどの場合に当てはまる(100%に近い)	25.94%	32.97%
たいていの場合に当てはまる(75%程度)	49.79%	48.35%
時々当てはまる(50%程度)	18.41%	14.29%
たいていの場合、当てはまらない(25%程度)	3.77%	4.40%
全くまたは、ほとんどの場合に当てはまらない(0%に近い)	2.09%	0.00%



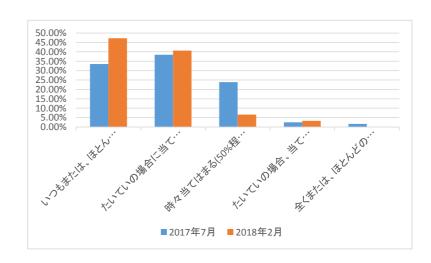
1-3【自律する力】目標達成力 実現可能な目標を設定することができる

	2017年7月	2018年2月
いつもまたは、ほとんどの場合に当てはまる(100%に近い)	22.18%	32.97%
たいていの場合に当てはまる(75%程度)	49.37%	53.85%
時々当てはまる(50%程度)	23.85%	8.79%
たいていの場合、当てはまらない(25%程度)	4.18%	3.30%
全くまたは、ほとんどの場合に当てはまらない(0%に近い)	0.42%	1.10%



1-3【自律する力】目標達成力 目標達成に向け、継続して努力することができる

	2017年7月	2018年2月
いつもまたは、ほとんどの場合に当てはまる(100%に近い)	33.47%	47.25%
たいていの場合に当てはまる(75%程度)	38.49%	40.66%
時々当てはまる(50%程度)	23.85%	6.59%
たいていの場合、当てはまらない(25%程度)	2.51%	3.30%
全くまたは、ほとんどの場合に当てはまらない(0%に近い)	1.67%	0.00%



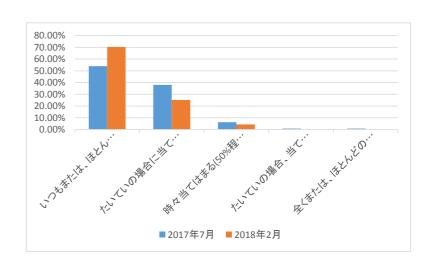
2-1【協働する力】尊重する力 多様な文化的背景を持った他者との価値観の差異を認め、受け入れることができる

	2017年7月	2018年2月
いつもまたは、ほとんどの場合に当てはまる(100%に近い)	44.77%	53.85%
たいていの場合に当てはまる(75%程度)	42.68%	36.26%
時々当てはまる(50%程度)	10.04%	7.69%
たいていの場合、当てはまらない(25%程度)	0.84%	1.10%
全くまたは、ほとんどの場合に当てはまらない(0%に近い)	1.67%	1.10%



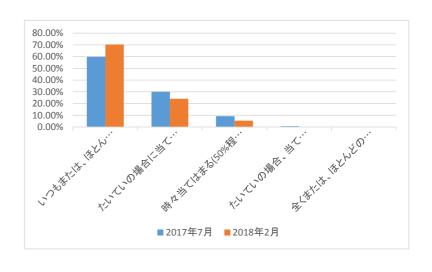
2-1【協働する力】尊重するカ 平等に相手を尊重しようと心がけることができる

	2017年7月	2018年2月
いつもまたは、ほとんどの場合に当てはまる(100%に近い)	53.97%	70.33%
たいていの場合に当てはまる(75%程度)	38.08%	25.27%
時々当てはまる(50%程度)	6.28%	4.40%
たいていの場合、当てはまらない(25%程度)	0.84%	0.00%
全くまたは、ほとんどの場合に当てはまらない(0%に近い)	0.84%	0.00%



2-2【協働する力】コミュニケーションカ 他者の意見を聴くことができる

	2017年7月	2018年2月
いつもまたは、ほとんどの場合に当てはまる(100%に近い)	59.83%	70.33%
たいていの場合に当てはまる(75%程度)	30.13%	24.18%
時々当てはまる(50%程度)	9.21%	5.49%
たいていの場合、当てはまらない(25%程度)	0.84%	0.00%
全くまたは、ほとんどの場合に当てはまらない(0%に近い)	0.00%	0.00%



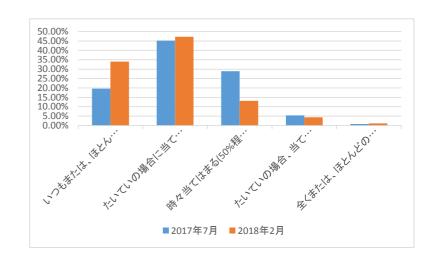
3-1【リーダーシップ カ】コーチングカ サポートしている相手が自立できるように、働きかけることができる

	2017年7月	2018年2月
いつもまたは、ほとんどの場合に当てはまる(100%に近い)	19.67%	34.07%
たいていの場合に当てはまる(75%程度)	49.37%	45.05%
時々当てはまる(50%程度)	24.69%	16.48%
たいていの場合、当てはまらない(25%程度)	5.02%	3.30%
全くまたは、ほとんどの場合に当てはまらない(0%に近い)	0.84%	0.00%



3-1【リーダーシップ カ】コーチングカ 他者の可能性を見出し、引き出すことができる

	2017年7月	2018年2月
いつもまたは、ほとんどの場合に当てはまる(100%に近い)	19.67%	34.07%
たいていの場合に当てはまる(75%程度)	45.19%	47.25%
時々当てはまる(50%程度)	28.87%	13.19%
たいていの場合、当てはまらない(25%程度)	5.44%	4.40%
全くまたは、ほとんどの場合に当てはまらない(0%に近い)	0.84%	1.10%



3-2【リーダーシップ 力】統率力 異なる意見をまとめることができる

	2017年7月	2018年2月
いつもまたは、ほとんどの場合に当てはまる(100%に近い)	21.76%	32.97%
たいていの場合に当てはまる(75%程度)	49.37%	46.15%
時々当てはまる(50%程度)	20.92%	20.88%
たいていの場合、当てはまらない(25%程度)	6.28%	0.00%
全くまたは、ほとんどの場合に当てはまらない(0%に近い)	1.67%	0.00%



3-2【リーダーシップ カ】統率カ 組織の方向性を定めて率いることができる

	2017年7月	2018年2月
いつもまたは、ほとんどの場合に当てはまる(100%に近い)	20.08%	36.26%
たいていの場合に当てはまる(75%程度)	44.35%	42.86%
時々当てはまる(50%程度)	27.20%	17.58%
たいていの場合、当てはまらない(25%程度)	7.11%	3.30%
全くまたは、ほとんどの場合に当てはまらない(0%に近い)	1.26%	0.00%

