

■進捗状況

中項目 4 - 14

公開日：2023年 6月

分野	項目名
ダイバーシティ	男女共同参画の取り組み
内容	
<p>2010年に発表したグランドデザインでは、2020年における女性教員比率30%の実現を目指し、達成した。「スーパーグローバル大学創成支援」の事業構想においても、この方針を堅持して全学的に女性教員および女性職員の比率増加を推進している。2030年までの目標を掲げ、男女共同参画の実現に引き続き取り組む。</p>	
取組状況	
2021年度	<p>女性が活躍する環境を提供することがキャンパスの多様化に必須の条件である。女性教員比率33%、女性職員比率40%は、スーパーグローバル大学創成支援事業において掲げた2023年度の最終目標であるが、本年度においてほぼ目標値に近づいている。ただし、女性教員比率は各学部においてばらつきがあり、また職員においても女性の幹部職員登用などの課題がある。本年度は、各学部で女性教員の採用を強く促すとともに、「創価大学男女共同参画推進センター」を中心に、女性教員・研究者・職員の支援・育成の取り組みを継続した。</p>
2022年度	<p>これまで本学の男女共同参画事業の推進および研究力の増強のため、「創価大学男女共同参画推進センター」においてさまざまな活動を行ってきた。さらに取り組みを進めるため、「創価大学ダイバーシティ・インクルージョン推進センター」に発展的に改組した。より多様性豊かなキャンパス環境構築に取り組んだ。</p>
2023年度	
2024年度	
2025年度	
2026年度	
2027年度	
2028年度	
2029年度	
2030年度	

## 事業計画4-14-39

達成度 A・・・達成 B・・・一部達成 C・・・未達成

計画名	女性教員比率20%を全学部において達成					
実行開始年度	2021年度					
年度達成度	2021年度	A	2025年度		2028年度	
	2022年度	A	2026年度		2029年度	
	2023年度		2027年度		2030年度	
	2024年度		最終目標からの達成度		B	

## 事業計画4-14-40

計画名	女性職員比率40%の達成と維持					
実行開始年度	2021年度					
年度達成度	2021年度	A	2025年度		2028年度	
	2022年度	B	2026年度		2029年度	
	2023年度		2027年度		2030年度	
	2024年度		最終目標からの達成度		B	

## 事業計画4-14-41

計画名	女性管理職比率の目標設定と達成					
実行開始年度	2021年度					
年度達成度	2021年度	A	2025年度		2028年度	
	2022年度	B	2026年度		2029年度	
	2023年度		2027年度		2030年度	
	2024年度		最終目標からの達成度		B	